

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0044-54 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 110

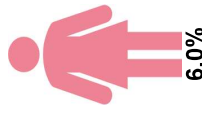
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 102,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,6% da recebida pelos homens.

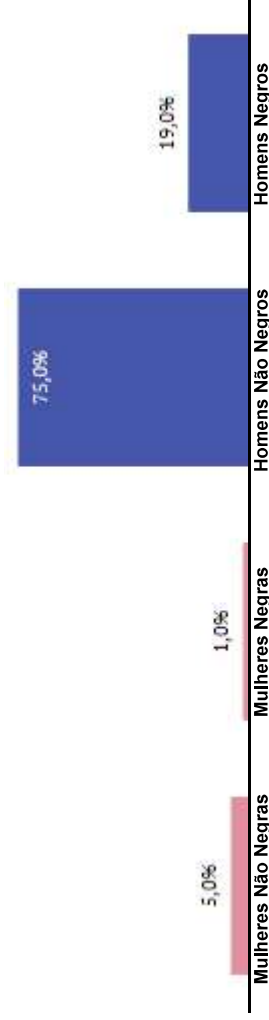
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	102,9%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	76,6%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	53,0%	93,4%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	39,3%	48,6%
Técnicos de Nivel Médio	0,0%	0,0%
Trab. de Serviços Administrativos	0,0%	0,0%
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	0,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0048-88 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 205

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 147,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 116,2% da recebida pelos homens.

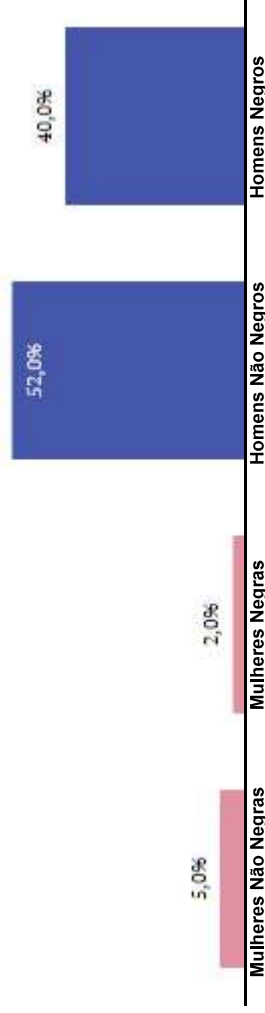
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	147,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p>	116,2%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

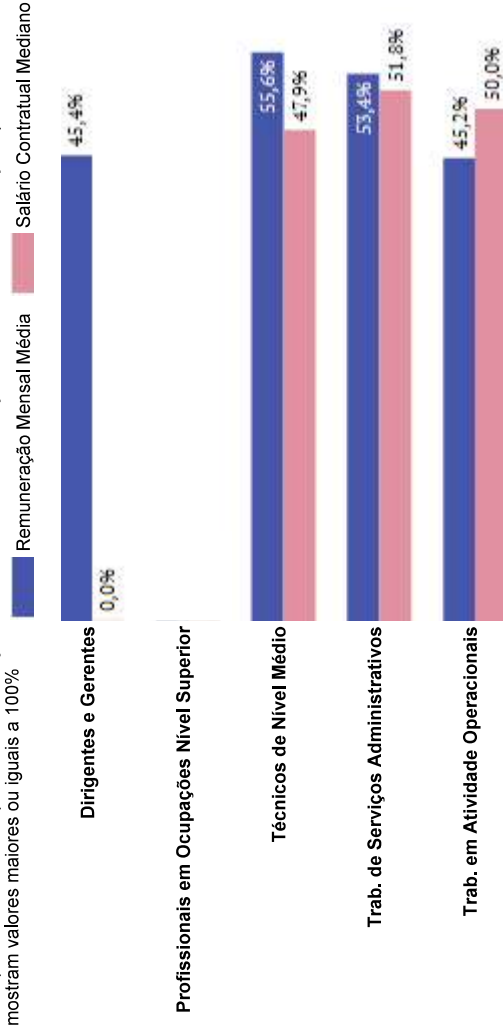


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Critério	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0049-69 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 162

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 118,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,1% da recebida pelos homens.

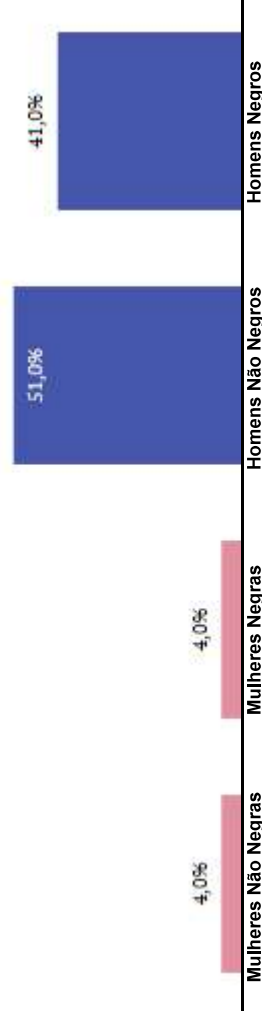
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	118,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}</math> </p>	91,1%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

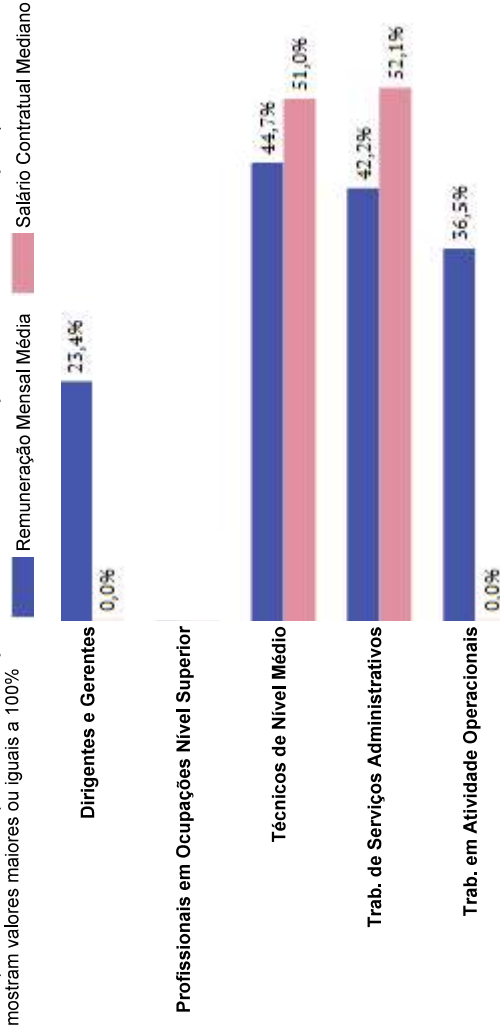


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0055-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 116

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,4% da recebida pelos homens.

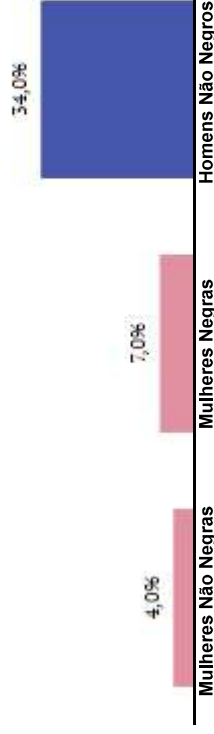
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p> <math display="block">\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	73,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	36,9%	0,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	54,4%	0,0%
Técnicos de Nivel Médio	41,0%	50,0%
Trab. de Serviços Administrativos	54,4%	0,0%
Trab. em Atividade Operacionais	41,0%	50,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0058-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 118

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 102,0% da recebida pelos homens.

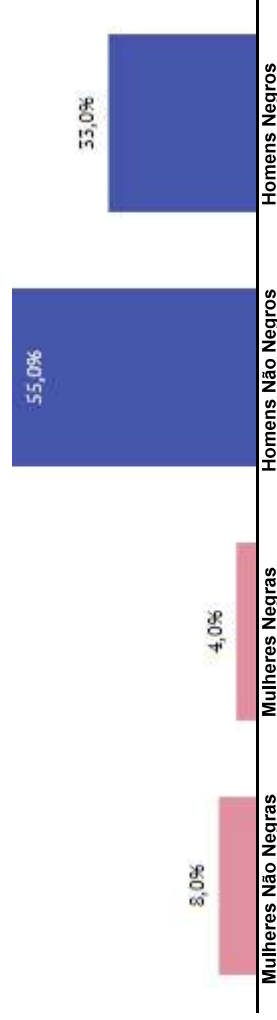
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	105,2%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	102,0%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

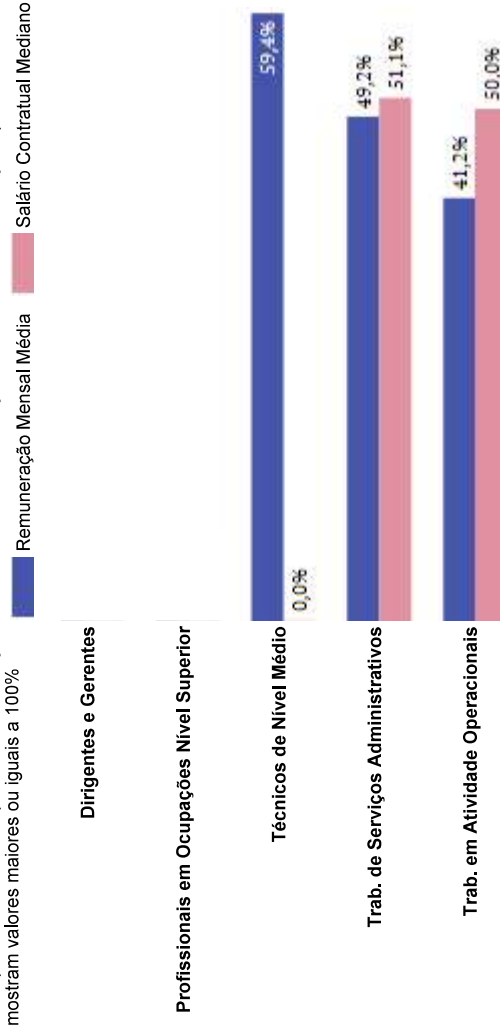


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

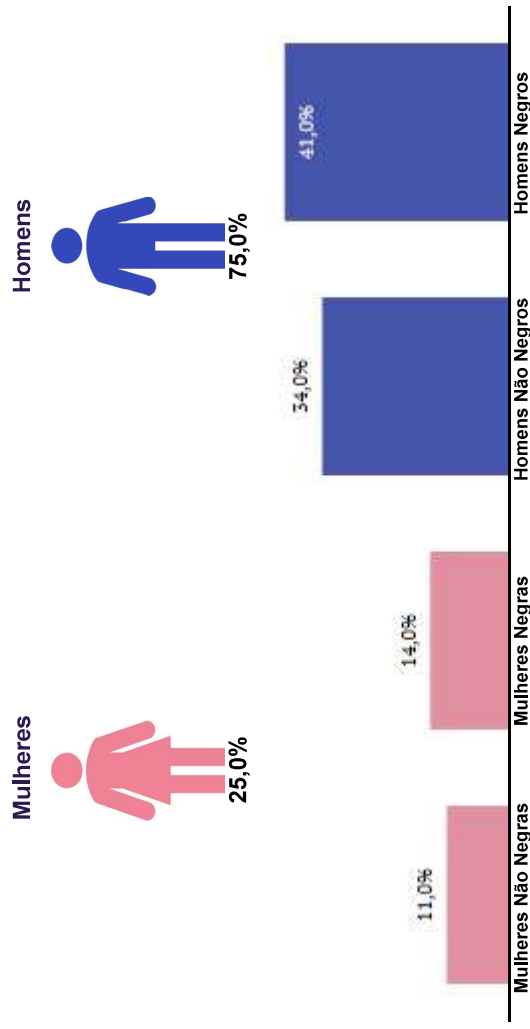
## Empregador: 49.151.483/0059-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 352

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,1% da recebida pelos homens.

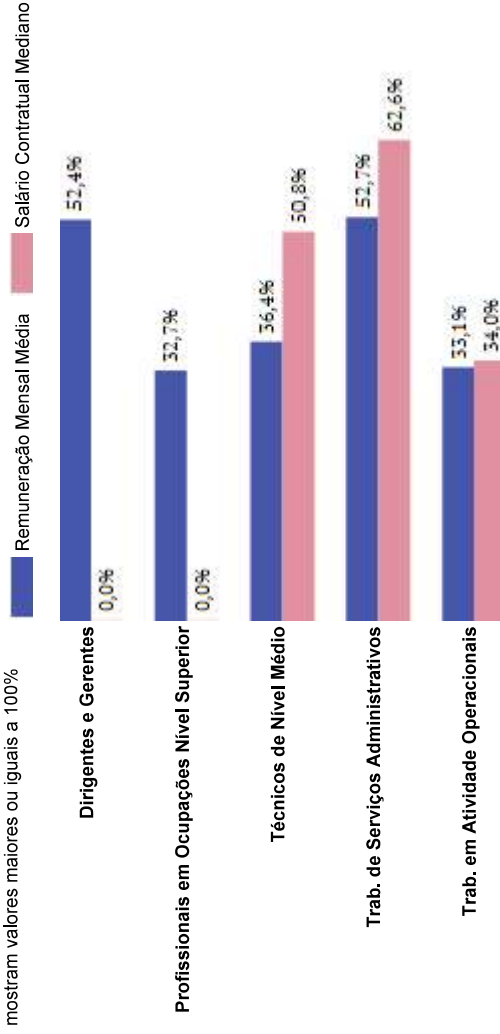
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	80,4%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	73,1%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0064-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 381

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 106,5% da recebida pelos homens.

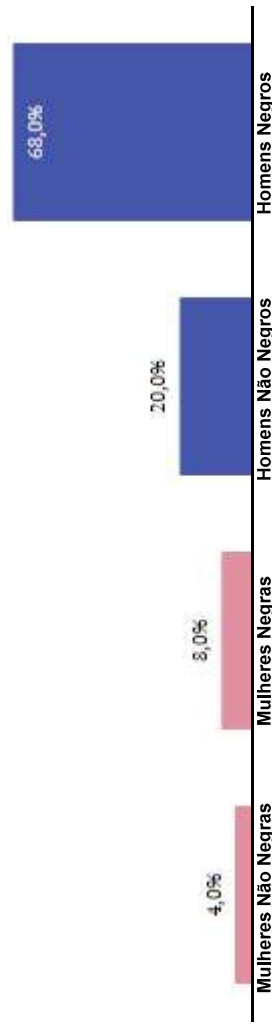
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	99,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}</math></p>	106,5%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

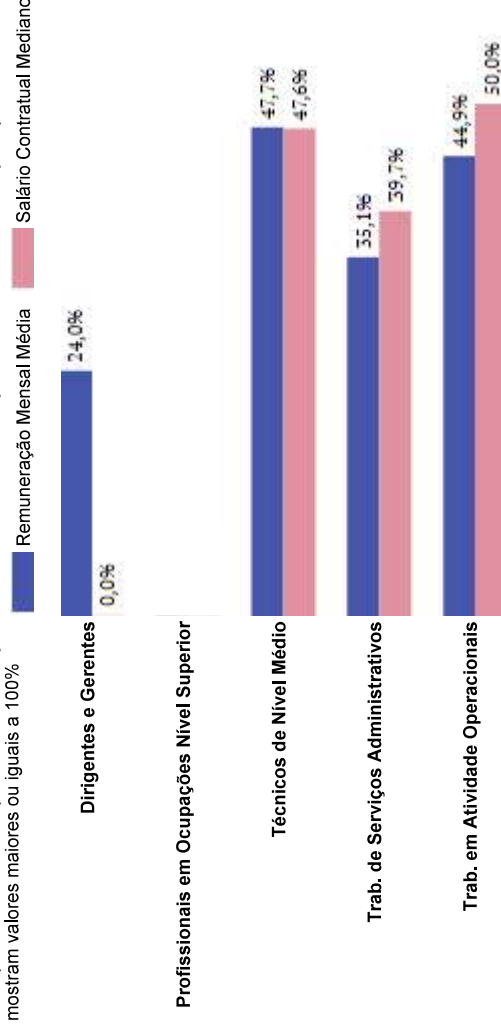


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0066-60 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 136

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90,1% da recebida pelos homens.

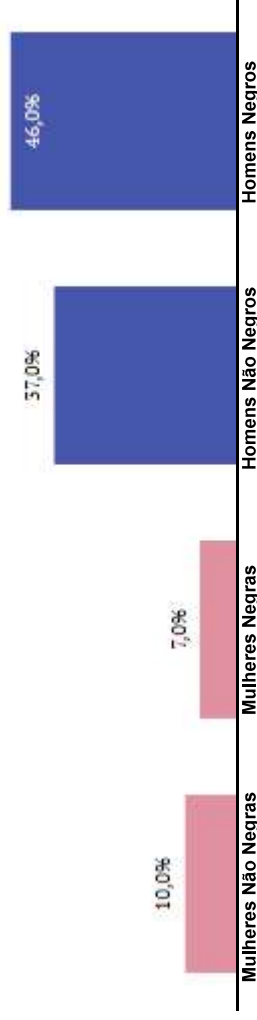
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	90,1%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

#### Dirigentes e Gerentes

#### Profissionais em Ocupações Nivel Superior



#### Trab. de Serviços Administrativos



#### Trab. em Atividade Operacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0068-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 166

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,8% da recebida pelos homens.

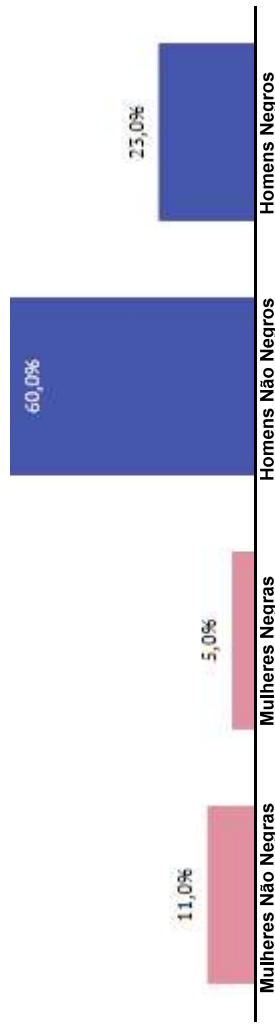
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,6%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	91,8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres	Remuneração Mensal Média Homens	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	46,4%	0,0%	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	41,6%	35,9%	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Técnicos de Nivel Médio	62,2%	63,3%	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Trab. de Serviços Administrativos	41,6%	35,9%	
Trab. em Atividade Operacionais	41,6%	35,9%	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0070-46 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 365

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 103,5% da recebida pelos homens.

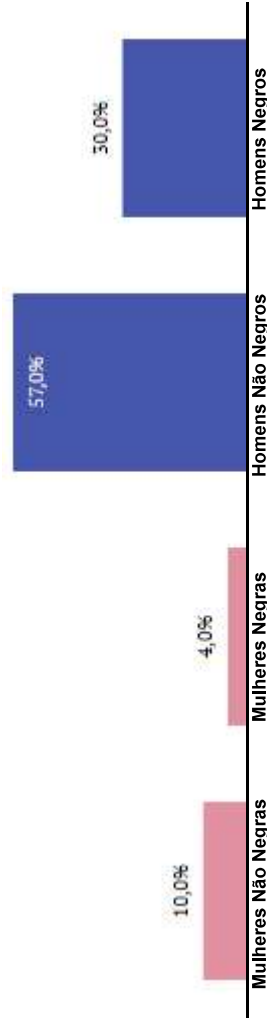
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	95,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	103,5%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

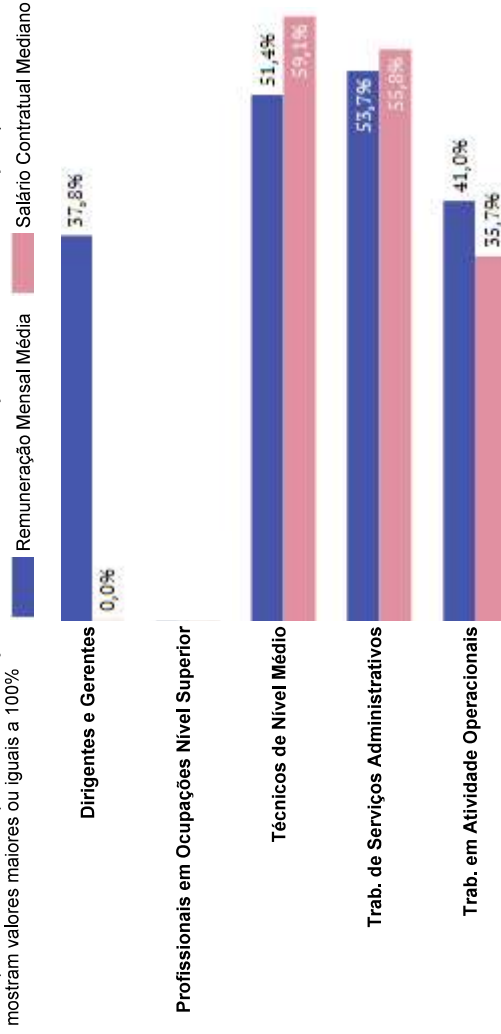


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

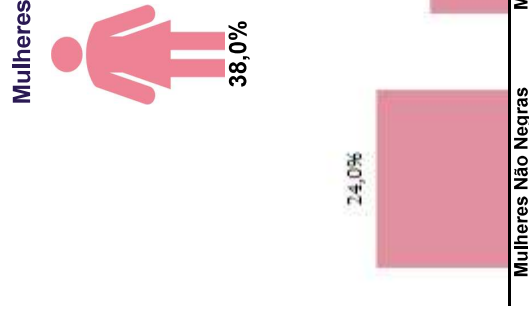
## Empregador: 49.151.483/0001-14 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 262

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 120,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,4% da recebida pelos homens.

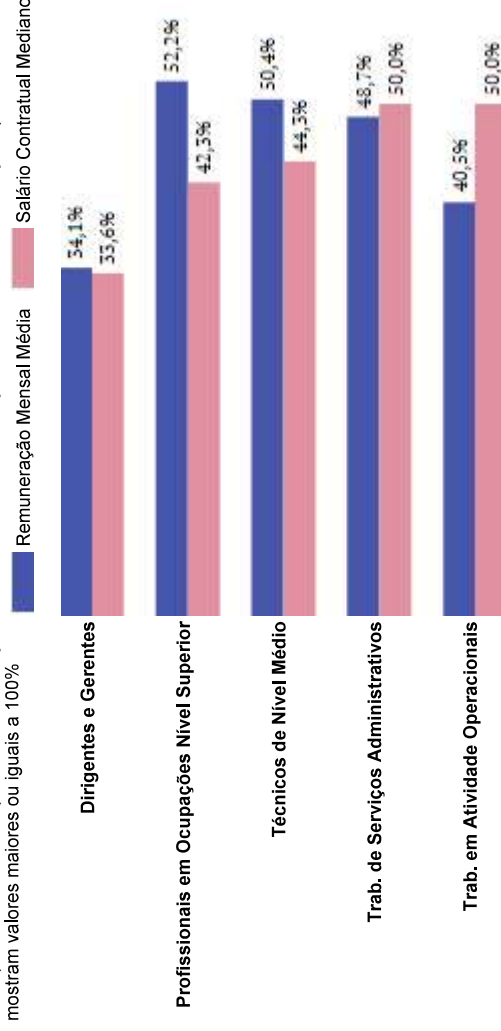
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	120,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	76,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0008-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 330

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 125,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 102,4% da recebida pelos homens.

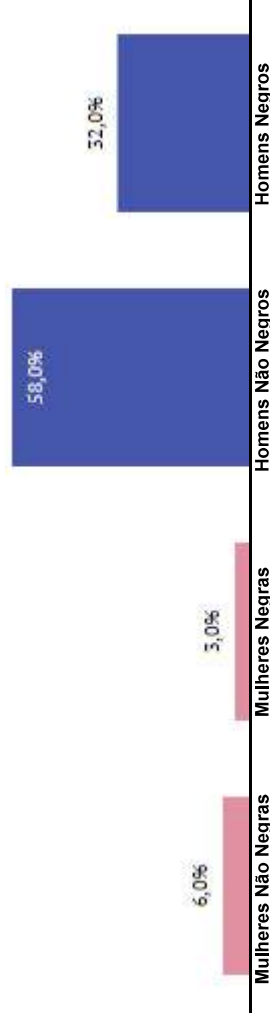
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	125,0%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} + \text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} + \text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	102,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

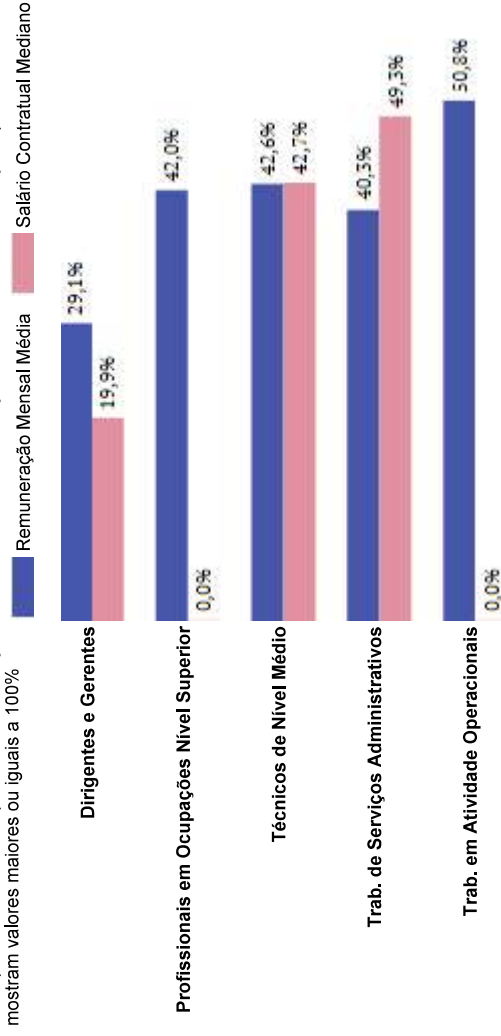


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0011-96 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 159

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,5% da recebida pelos homens.

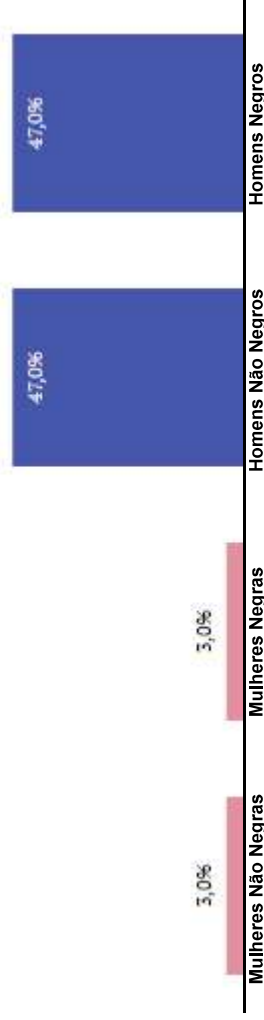
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	90,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	81,5%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

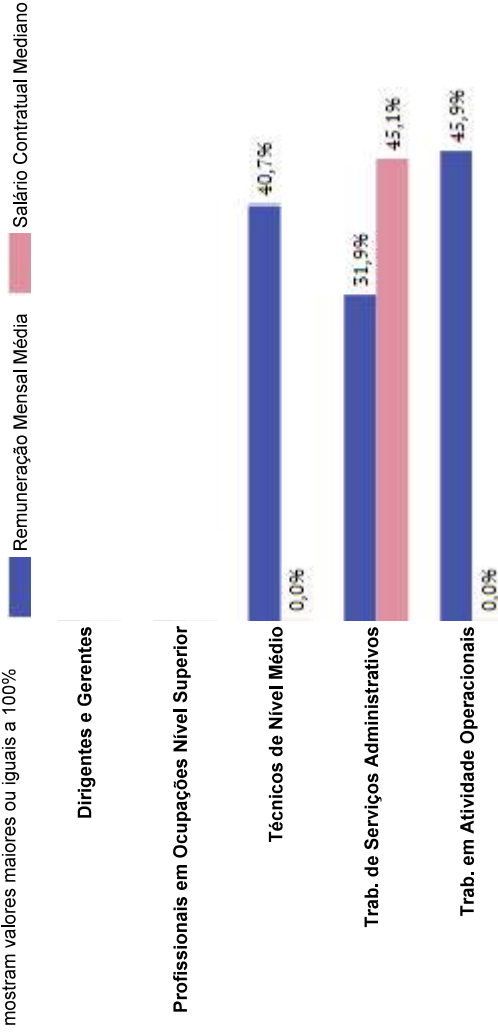


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Red
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Red
Capacidade de trabalho em equipe	Red
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Red
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Red
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0012-77 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 180

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 128,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 109,9% da recebida pelos homens.

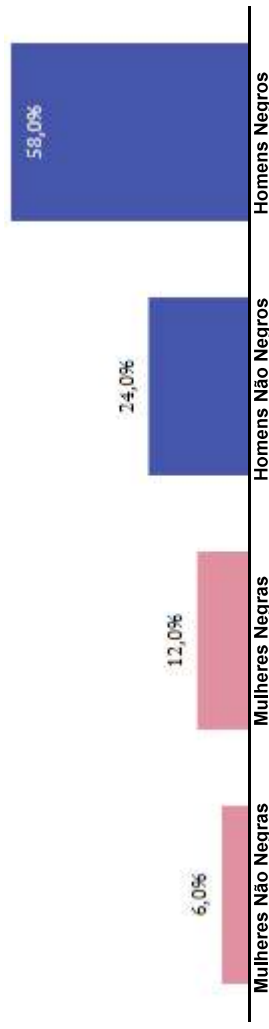
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	128,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	109,9%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	52,5%	0,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	36,5%	45,4%
Técnicos de Nivel Médio	45,0%	41,9%
Trab. de Serviços Administrativos	45,0%	41,9%
Trab. em Atividade Operacionais	45,0%	41,9%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0018-62 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 164

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 109,1% da recebida pelos homens.

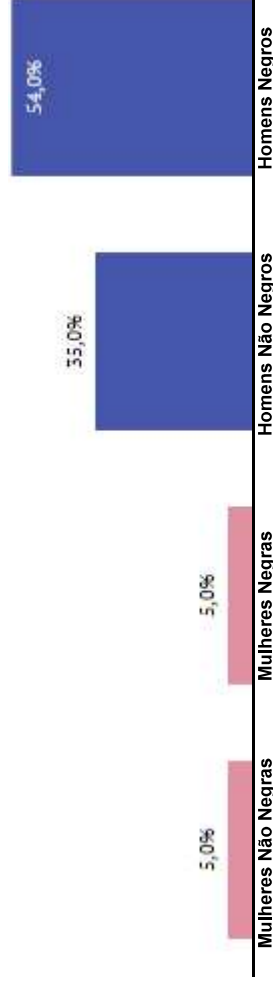
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p>	109,1%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	57,8%	0,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	43,0%	36,0%
Técnicos de Nivel Médio	77,4%	64,4%
Trab. de Serviços Administrativos	43,0%	36,0%
Trab. em Atividade Operacionais	43,0%	36,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0019-43 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 310

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,6% da recebida pelos homens.

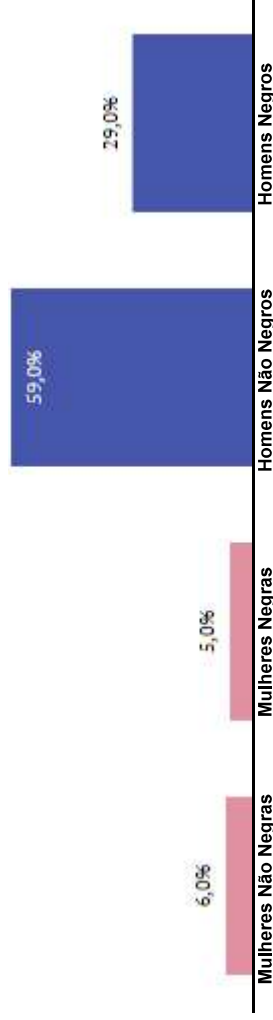
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	86,6%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

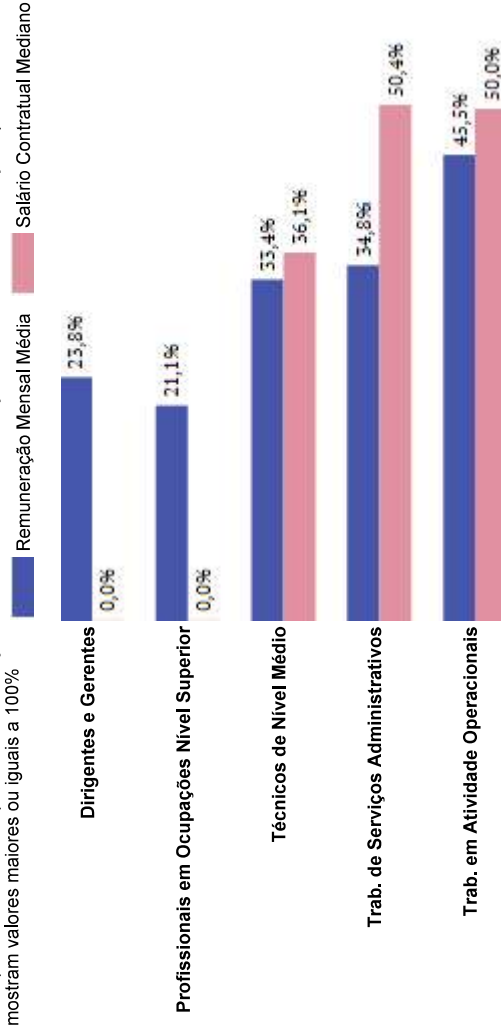


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0025-91 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 618

### Diferença salarial entre mulheres e homens

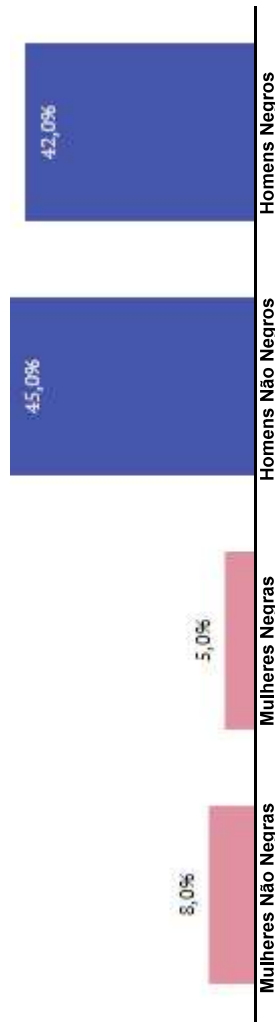
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	80,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	75,9%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

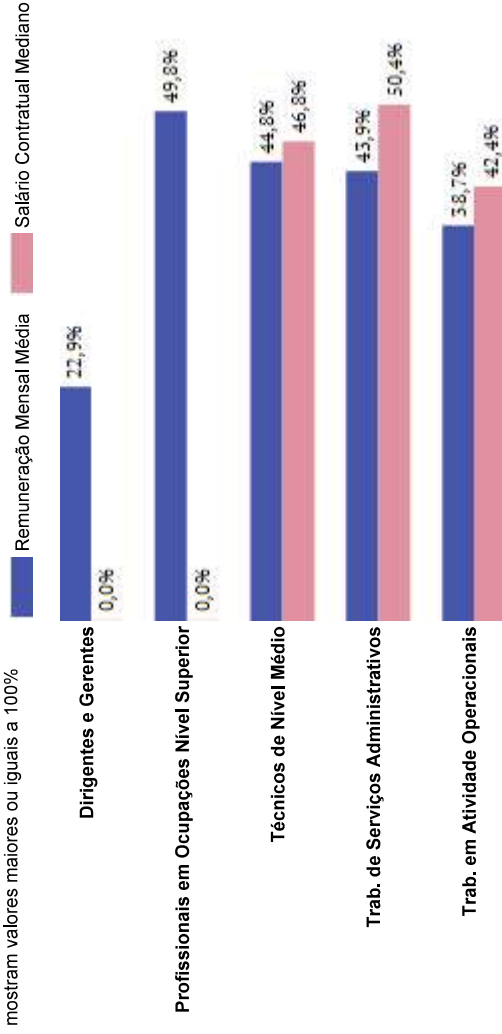
Mulheres 13,0%

Homens 87,0%



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

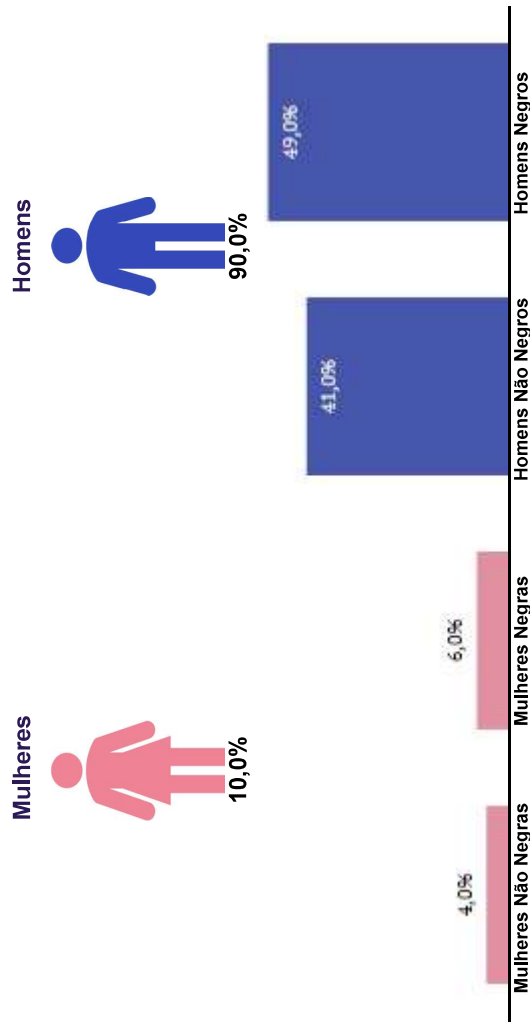
## Empregador: 49.151.483/0026-72 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 205

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 109,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 99,5% da recebida pelos homens.

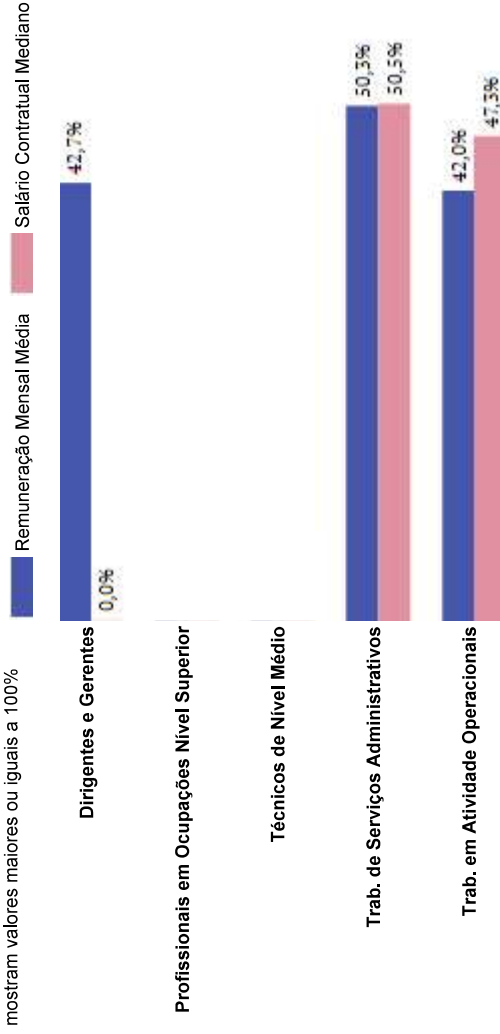
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p><b>109,6%</b></p>	
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p><b>99,5%</b></p>	

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Red
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Red
Capacidade de trabalho em equipe	Red
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Red
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Red
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0027-53 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 254

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 137,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,8% da recebida pelos homens.

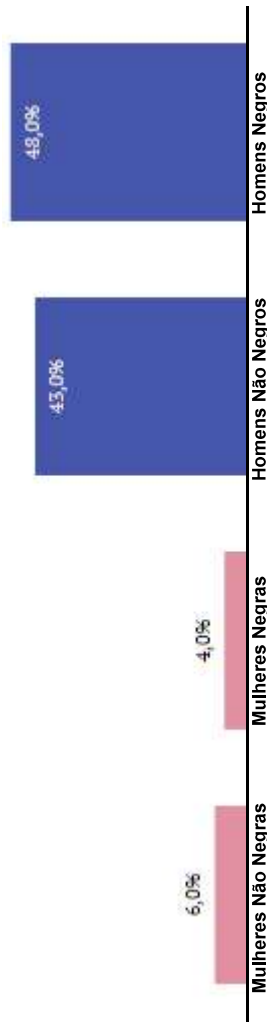
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	137,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> <math display="block">\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p>	86,8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

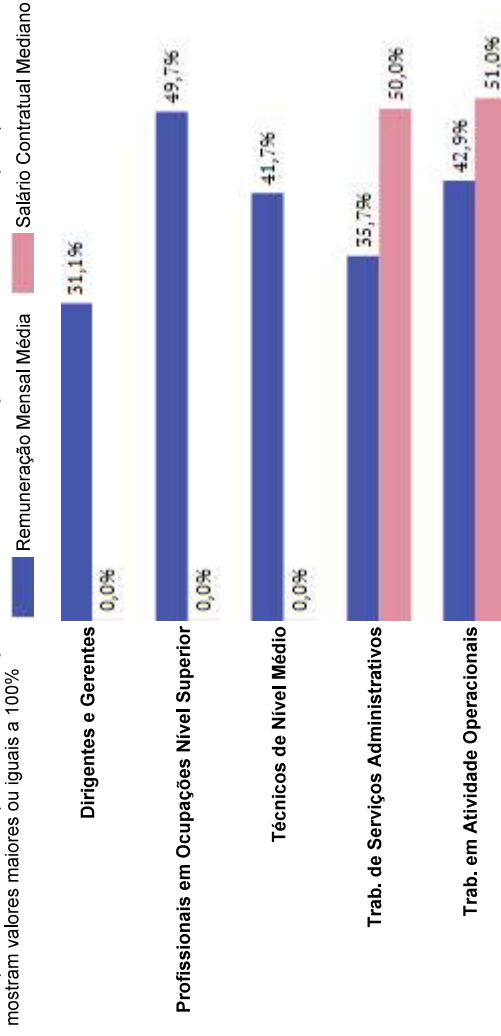


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0028-34 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 107

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77,8% da recebida pelos homens.

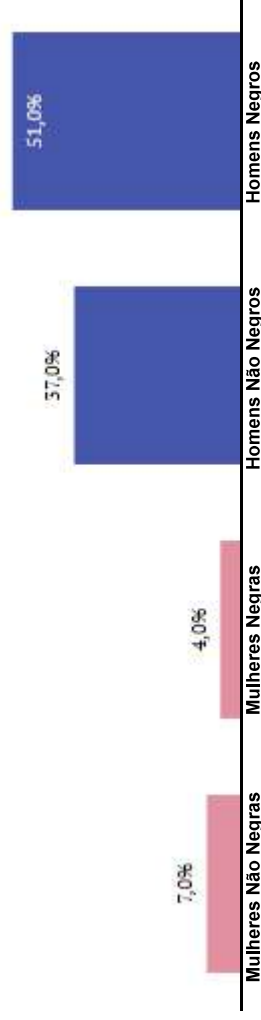
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	78,4%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	77,8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

Grupos ocupacionais	Diferença salarial (em %)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	0,0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira</li> <li>Cumprir metas de produção</li> </ul>
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	44,2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens</li> <li>Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas</li> <li>Tempo de experiência profissional</li> <li>Capacidade de trabalho em equipe</li> <li>Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões</li> </ul>
Técnicos de Nivel Médio	0,0%	
Trab. de Serviços Administrativos	37,2%	
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0029-15 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 144

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,1% da recebida pelos homens.

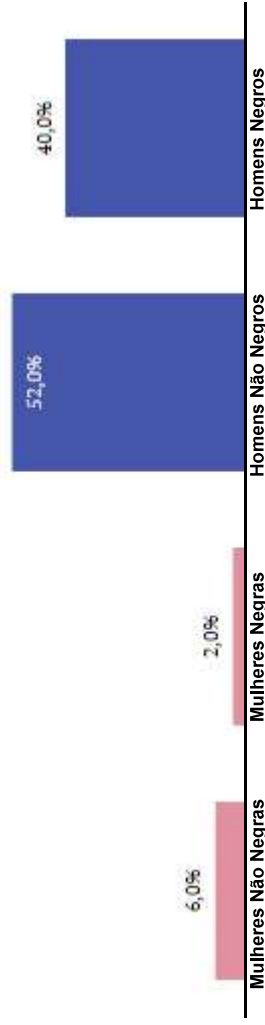
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	104,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	75,1%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

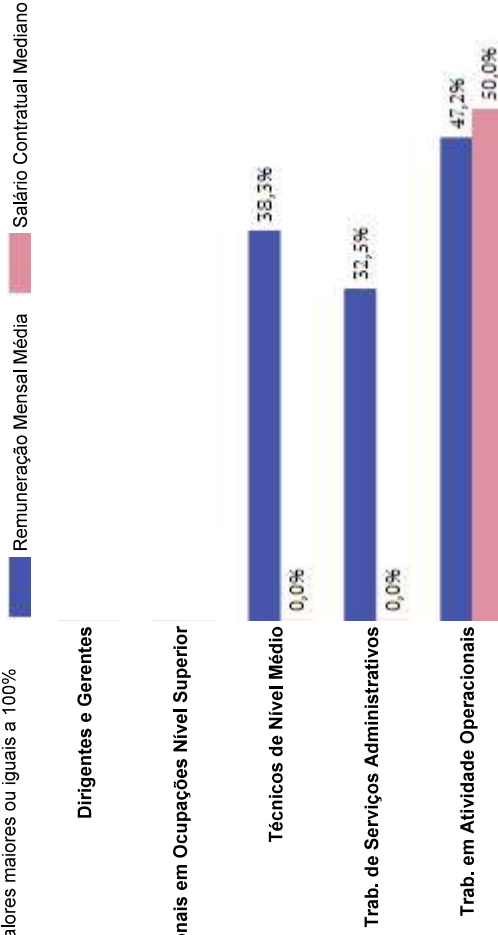


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0035-63 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 365

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 108,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 110,5% da recebida pelos homens.

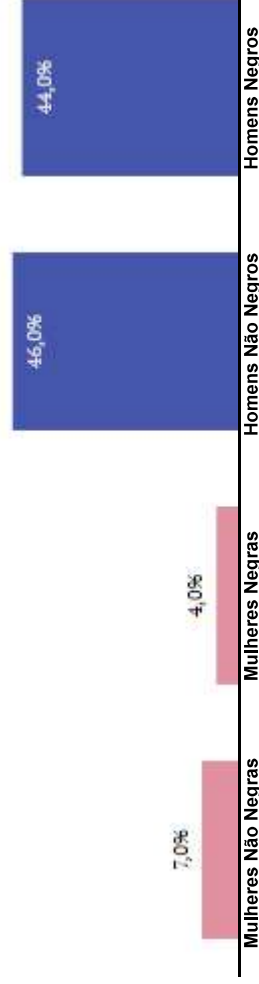
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	108,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> <math display="block">\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}</math> <math display="block">\frac{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p>	110,5%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



#### Homens



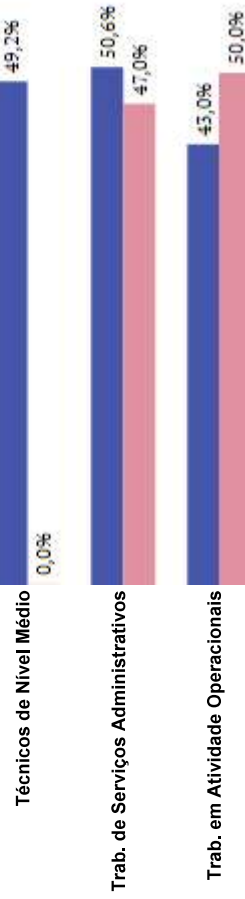
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

#### Dirigentes e Gerentes

#### Profissionais em Ocupações Nivel Superior



#### Trab. de Serviços Administrativos

#### Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	0
Cumprir metas de produção	0
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	0
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	0
Tempo de experiência profissional	0
Capacidade de trabalho em equipe	0
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	0
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	0
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	0
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	0

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0038-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 354

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,3% da recebida pelos homens.

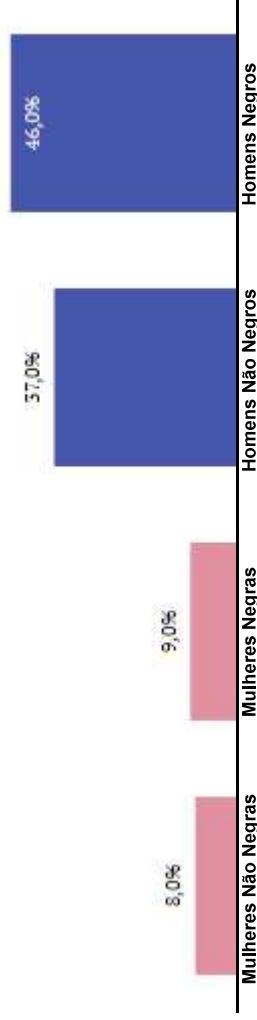
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	89,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}</math></p> <p>Razão M / H = <math>\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens}}</math></p>	85,3%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres

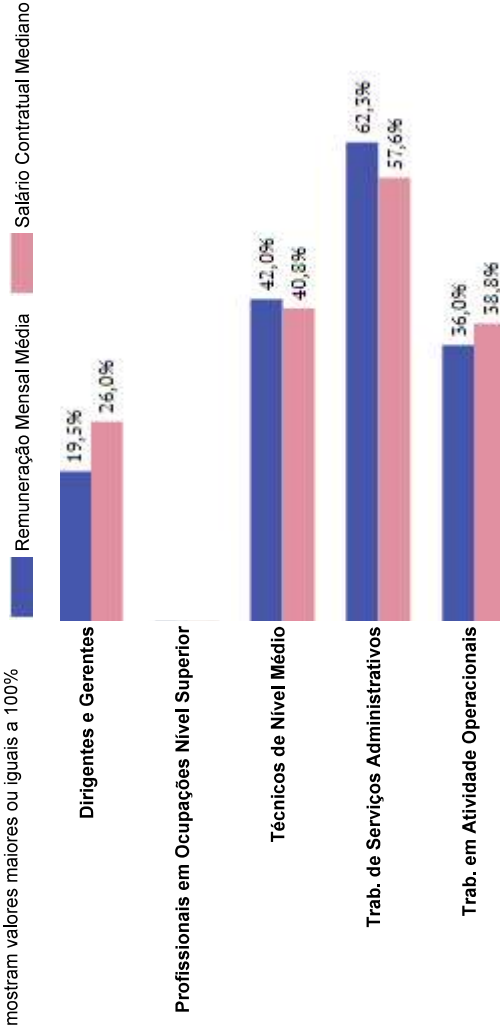


#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 49.151.483/0039-97 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 157

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 115,2% da recebida pelos homens.

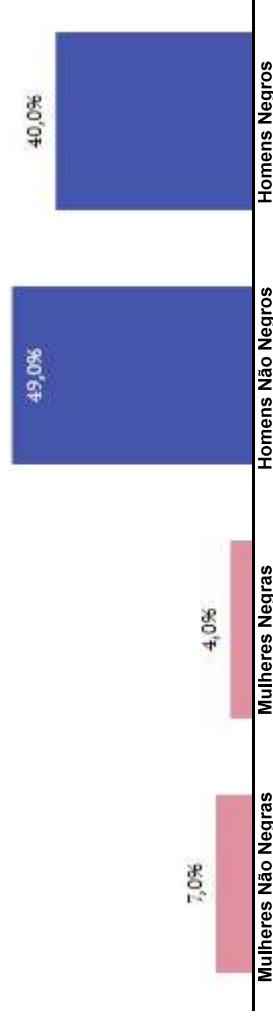
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>100,2%</p>	
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>115,2%</p>	

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

#### Mulheres



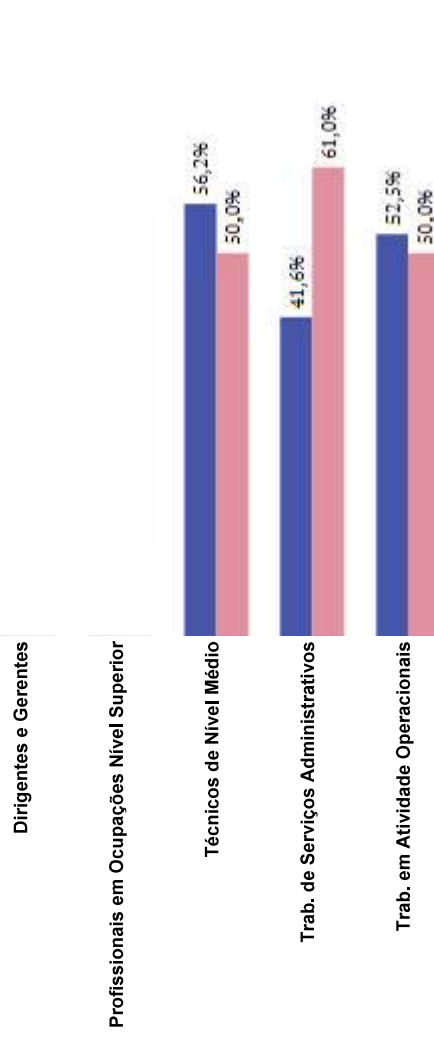
#### Homens



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	⚠️
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠️
Capacidade de trabalho em equipe	⚠️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	⚠️
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	